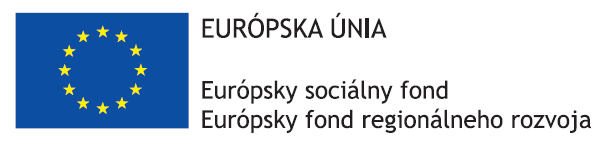




|  |  |
| --- | --- |
| **Názov projektu** | **Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti Vánok, s.r.o.** |
| **Typ projektu** | Dopytovo - orientovaný projekt |
| **Trvanie projektu** | 12/2019 - 02/2021 |
| **Poskytovateľ** | Riadiaci orgán pre OP ĽZ je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, v zastúpení Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny |
| **Názov a sídlo prijímateľa** | Vánok, s.r.o. , Skladná 28, 040 01 Košice |
| **Miesto realizácie projektu** | Vánok Cosmetics - **Skladná 28, 040 01 Košice** |
| Vánok Cosmetics - **OC Aupark, Nám. Osloboditeľov 1, 040 01 Košice, 2.poschodie** |
| **Stručný popis projektu** | Projekt Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti Vánok, s.r.o. si kladie za cieľ prierezovo zvýšiť sektorové zručnosti 18 zapojených zamestnancov na všetkých kľúčových úsekoch spoločnosti s dôrazom na eliminovanie potenciálne slabých miest vo firemnej štruktúre. Vzdelávanie vylepší a posunie na kvalitatívne vyššiu úroveň praktické a najmä odborné zručnosti a znalosti pracovníkov v oblasti poskytovania kozmetických služieb - dermatológie, skrášľovania, regenerácie a rekondície. Ďalším dôležitým zámerom je zvýšenie kvalitatívnej a odbornej znalosti zamestnancov k prístupu k zákazníkovi a rozvoj obchodno-komunikačnej zručnosti zamestnancov v sektore maloobchodého predaja konečnému spotrebiteľovi. Zavedením a dodržiavaním pracovných a hygienických postupov a implementovaním informačných a komunikačných prostriedkov zabezpečíme dlhodobú udržateľnosť zamestnancov. Rozvoj zručností by mal akcelerovať kariérny rast zamestnancov spoločnosti a taktiež ich stabilizáciu v prostredí kozmetického priemyslu, kde sa náročnosť na úroveň vykonávanej práce permanentne zvyšuje. |

**"Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho**

**fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“**

****

<www.esf.gov.sk>, <www.ia.gov.sk>, <www.employment.gov.sk>

# Vzdelávanie



